



Кодекс этики и делового поведения

ВВЕДЕНИЕ	6
I Программа нормативно-правового соответствия компании Fresenius Medical Care	8
II Применимость Кодекса этики и делового поведения	9
III Наши ожидания и ваши обязанности	10
IV Документация по соблюдению нормативно-правовых требований	13
V Обеспечение соблюдения нормативно-правовых требований	16
1 Обучение	16
2 Поддержка	16
3 Контроль, аудит и расследования	17
4 Горячая линия по соблюдению нормативно-правовых требований	17
VI Обязательность соблюдения нормативно-правовых требований/ Последствия несоблюдения нормативно-правовых требований	18

НАШИ ПРИНЦИПЫ ЭТИКИ И ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

19

VII	Наш бизнес	20
	1 Уход за пациентами	20
	2 Качество и инновации	22
VIII	Принцип честного ведения бизнеса	24
	1 Борьба с коррупцией	24
	2 Борьба с отмыванием денег	28
	3 Эмбарго и торговые санкции	28
	4 Добросовестная конкуренция	29
	5 Клиенты, реклама и продвижение	30
	6 Точное ведение бухгалтерских книг и записей	32
	7 Выставление счетов	33
	8 Надлежащее реагирование на информационные запросы	33
	9 Общение со СМИ	34
	10 Конфиденциальность данных	34
	11 Политическая деятельность	34
IX	Личная добросовестность	36
	1 Конфликт интересов	36
	2 Использование корпоративных возможностей для получения личной выгоды	37
	3 Операции с ценными бумагами на основе конфиденциальной информации	37
X	Трудоустройство	39
	1 Защита работников	39
	2 Политика запрета на применение ответных мер воздействия	39
	3 Окружающая среда, здоровье, безопасность	39
	4 Запрет дискриминации	40
	5 Алкоголь и запрещённые наркотические вещества	41
	6 Лицензии, сертификаты и другие разрешения	41
XI	Активы компании Fresenius Medical Care	42
	1 Защита и надлежащее использование имущества и активов компании Fresenius Medical Care	42
	2 Конфиденциальная информация, информация, являющаяся собственностью компании, и безопасность информационных технологий	43
	3 Социальные медиа	44
	4 Интеллектуальная собственность	45
	Contact Information	47

Качество



NEW IDEA

Инновации и прогресс

**ЧЕСТНОСТЬ И
ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ**

**Уважение и
ДОСТОИНСТВО**



СООБЩЕНИЕ ОТ РУКОВОДСТВА КОМПАНИИ FRESENIUS MEDICAL CARE

Каждый день сотрудники компании Fresenius Medical Care стремятся улучшить жизни наших пациентов по всему миру, предоставляя им высококачественные продукты и услуги. Наши пациенты, клиенты, плательщики, инвесторы и регулятивные органы ожидают, что мы будем вести бизнес добросовестно и в соответствии с действующим законодательством. Наш дальнейший успех и репутация зависят от выполнения нами обязательств действовать надлежащим образом.

Наш бизнес является объектом жесткого регулирования, на него распространяется действие целого ряда сложных законов, норм и правил. Мы стремимся развивать наш бизнес в соответствии с применимым законодательством, и мы ожидаем, что вы будете соблюдать настоящий Кодекс этики и делового поведения, а также все дополнительные руководящие принципы и политики компании Fresenius Medical Care. В случае невыполнения этого требования компания Fresenius Medical Care, а также все причастные лица могут быть подвергнуты серьезным санкциям. Помимо прочего, на компанию могут быть наложены штрафы, ее могут лишить лицензии и т. д. Мы обязаны серьезно относиться к соблюдению законодательных

требований; мы одна команда и можем сделать это, установив ряд общих принципов и согласившись неукоснительно их соблюдать.

Наша компания не терпит дискриминации, притеснений или ответных мер воздействия. Мы стремимся обеспечить безопасную, здоровую и продуктивную рабочую среду для наших сотрудников и деловых партнеров, которые помогают нам в нашей деятельности.

Эти принципы воплощены в Кодексе этики и делового поведения компании Fresenius Medical Care («Кодекс») и дополнительных руководящих принципах и политиках компании Fresenius Medical Care. Вы обязаны понимать и соблюдать обязательства и нормы, указанные в Кодексе, а также все руководящие принципы и политики компании Fresenius Medical Care. Чтобы помочь вам в этом, мы предоставляем разнообразные учебные ресурсы, как на общекорпоративном уровне, так и на уровне подразделений компании.

Соблюдение закона и руководящих принципов и политик компании Fresenius Medical Care должно распространяться на все аспекты нашего бизнеса. Наш долгосрочный успех зависит от того, достигнем ли мы этой цели. Работая вместе, как одна команда, и поддерживая усилия друг друга, мы сможем установить в нашей отрасли стандарт медицинского качества, соблюдения нормативно-правовых требований и эффективности бизнеса.



RICE POWELL



MICHAEL BROSANAN



ROBERTO FUSTÉ



RON KUERBITZ



DR. OLAF SCHERMEIER



KENT WANZEN



DOMINIK WEHNER

НАША МИССИЯ

Деятельность компании Fresenius Medical Care соответствует оптимальным стандартам в уходе за больными благодаря нашему стремлению разрабатывать инновационные продукты и методы лечения.

Исключительное положение компании Fresenius Medical Care в отрасли опирается на более чем 17-летний профессиональный опыт и постоянную разработку инноваций. Соответственно, главной целью наших исследований и разработок является сохранение технологического и клинического преимущества, необходимого для создания инновационных продуктов и внедрения усовершенствованных методов лечения. Наши сотрудники едины в своем стремлении обеспечить высокое качество продукции и услуг, а также внедрить оптимальные устойчивые медицинские и профессиональные практики ухода за пациентами. Мы стремимся проявлять честность, добросовестность, уважение и достоинство в рабочих и деловых отношениях с нашими сотрудниками и деловыми партнерами.

ВИДЕНИЕ

Наша основная цель — создание достойного будущего для диализных пациентов, во всем мире и каждый день. Благодаря нашим инновационным технологиям и концепциям лечения пациенты с заболеванием почек теперь могут смотреть в будущее с большей уверенностью. Мы дарим им будущее с наилучшим возможным качеством жизни. В условиях растущего спроса на современные методы диализа, мы последовательно работаем для развития компании Fresenius Medical Care. Вместе с нашими сотрудниками мы придерживаемся стратегий, которые позволят нам сохранить наше технологическое лидерство. Являясь вертикально интегрированной компанией, мы предлагаем продукты и услуги для всей цепочки стоимости диализа. Мы придерживаемся самых высоких медицинских стандартов. В этом наша ответственность перед нашими пациентами, партнерами в системе здравоохранения и инвесторами, которые верят в надежную работу и будущее компании Fresenius Medical Care.

Основные ценности

Качество, честность и добросовестность

Инновации и прогресс

Уважение и достоинство

I. Программа нормативно-правового соответствия компании Fresenius Medical Care

Компания Fresenius Medical Care (или «Компания») разработала программу нормативно-правового соответствия, чтобы помочь вам лучше понять и выполнять ваши юридические, этические и нормативные обязательства. Соблюдение нормативно-правовых требований является обязанностью каждого сотрудника, и ваши трудовые отношения или иное взаимодействие с компанией Fresenius Medical Care зависят от того, будете ли вы соблюдать принципы настоящего Кодекса и соответствующие руководящие принципы и политики компании Fresenius Medical Care. Вот некоторые ресурсы по программе нормативно-правового соответствия компании Fresenius Medical Care, которые вам доступны:

- i** руководящие принципы и политики, связанные с надлежащей деловой этикой;
- ii** обучение в рамках программы нормативно-правового соответствия;
- iii** возможности сообщения о несоблюдении нормативно-правовых требований на конфиденциальной основе;
- iv** аудит в целях контроля соответствия юридическим стандартам и стандартам компании.



II. Применимость Кодекса этики и делового поведения

Кодекс этики и делового поведения компании Fresenius Medical Care («Кодекс») распространяется глобально на всех должностных лиц, директоров, сотрудников, подрядчиков и агентов компании Fresenius Medical Care, а также на все прямо или косвенно контролируемые ею лица, в том числе на дочерние предприятия, осуществляющие деятельность в любой точке мира. Настоящий Кодекс не представляет собой трудовой договор.

Настоящий Кодекс не может охватить все ситуации или все применимые местные законы и правила. Если внутренний закон противоречит нашему Кодексу, мы будем следовать внутреннему закону. Во всех других случаях настоящий Кодекс распространяется на вашу профессиональную деятельность. Если, например, местный обычай позволяет совершать что-либо запрещенное настоящим Кодексом, необходимо соблюсти Кодекс и воздержаться от совершения запрещенных действий. Если вы сомневаетесь, обратитесь за помощью.



III. Наши ожидания и ваши обязанности

ВЫ ОБЯЗАНЫ:

- i действовать добросовестно и защищать нашу репутацию;
- ii прочитав и поняв настоящий Кодекс, руководящие принципы и политики компании Fresenius Medical Care и действовать в соответствии с ними, а также со всеми правовыми и нормативными обязательствами, которые относятся к вашим обязанностям; принимать меры по недопущению нарушений и разрешать любые свои сомнения в отношении коммерческой деятельности, используя ресурсы, описанные в Кодексе;
- iii сообщать о любых фактических или предполагаемых нарушениях закона, Кодекса, руководящих принципов и политик компании Fresenius Medical Care. В большинстве случаев, желательно сначала поговорить со своим непосредственным руководителем, но вы также можете связаться с сотрудником местного или регионального отдела по контролю за соблюдением нормативно-правовых требований или корпоративным отделом по контролю за соблюдением нормативно-правовых требований; при желании или необходимости сообщить о нарушении можно анонимно посредством Горячей линии по соблюдению нормативно-правовых требований (Compliance Action Line), хотя вы можете представиться, чтобы облегчить общение;
- iv сотрудничать в рамках расследований и процедур аудита/контроля, которые оценивают соблюдение компанией Fresenius Medical Care настоящего Кодекса, руководящих принципов и политик, а также следовать всем корректирующим мерам, введённым после проведения процедур контроля.

ЗАНИМАЯ РУКОВОДЯЩУЮ ИЛИ УПРАВЛЯЮЩУЮ ПОЗИЦИЮ, ВЫ ТАКЖЕ ОБЯЗАНЫ:

- i** создать культуру соблюдения нормативно-правовых требований на рабочем месте, и служить примером своим коллегам, действуя в соответствии с высокими этическими стандартами;
- ii** обеспечить и подтверждать понимание и применение вашими подчиненными стандартов, изложенных в настоящем Кодексе;
- iii** устанавливать целевые показатели результативности и иные цели, соответствующие настоящему Кодексу, руководящим принципам и политикам компании Fresenius Medical Care, а также нормативным обязательствам;
- iv** обеспечить принятие надлежащих корректирующих мер, если настоящий Кодекс, руководящие принципы или политики компании Fresenius Medical Care не соблюдаются;
- v** сформировать рабочую среду, в которой сотрудники не боятся задавать вопросы, а также решать вопросы соблюдения нормативно-правовых требований, находящиеся в вашей компетенции, в том числе соблюдая обязательство сообщать о нарушениях, описанное выше;
- vi** не допускать применения ответных мер воздействия в отношении любого лица, добросовестно сообщającego о подозрении на нарушение закона, настоящего Кодекса, руководящих принципов или политик компании Fresenius Medical Care.



IV. Документация по соблюдению нормативно-правовых требований

Документация по соблюдению нормативно-правовых требований содержит информацию, необходимую вам для выполнения своих обязанностей в соответствии с правовыми и этическими нормами. Наша документация по соблюдению нормативно-правовых требований состоит из следующих документов:

- i Кодекс этики и делового поведения**
В настоящем Кодексе содержатся общие понятия и стандарты соблюдения нормативно-правовых требований и общее описание допустимого поведения.
- ii Руководящие принципы и политики**
Компания Fresenius Medical Care разработала руководящие принципы и политики с тем, чтобы предоставить особые указания о том, как соотнести вашу работу с общими принципами, описанными в настоящем Кодексе. Руководящие принципы и политики разработаны с учетом специфики каждой конкретной страны и в соответствии с законами вашей страны.

Задавайте вопросы, высказывайте озабоченность и сообщайте о неподобающей деятельности

Компания Fresenius Medical Care ожидает, что вы будете открыто обсуждать вопросы соблюдения нормативно-правовых требований. Часто вовремя заданный вопрос является наилучшим способом определить, является ли действие уместным, и обеспечить соблюдение действующих законов или руководящих принципов и политик компании Fresenius Medical Care.

Если вы не уверены, допустимо ли предлагаемое действие, не предпринимайте ничего, пока не зададите вопрос и не получите одобрение своих действий.

Для того чтобы навсегда искоренить неправомерные действия в масштабах всей компании, вы обязаны сообщать о любой деятельности, которая, по вашему мнению, является незаконной или не соответствует руководящим принципам или политикам компании Fresenius Medical Care, в соответствии с процедурой, изложенной в настоящем Кодексе.

Как использовать Ресурсы по соблюдению нормативно-правовых требований

Если вы не уверены в том, что делать, сомневаетесь, уместно ли то или иное действие, следуйте следующим шагам:

- i ПРОСМОТРИТЕ ДОКУМЕНТАЦИЮ ПО СОБЛЮДЕНИЮ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ** – Кодекс, руководящие принципы и политики компании Fresenius Medical Care;
- ii ЗАДАЙТЕ ВОПРОС** – своему непосредственному руководителю или другому менеджеру;
- iii СВЯЖИТЕСЬ** – с сотрудником местного или регионального отдела по контролю за соблюдением нормативно-правовых требований или корпоративным отделом по контролю за соблюдением нормативно-правовых требований;
- iv ПОЗВОНИТЕ** – по Горячей линии по соблюдению нормативно-правовых требований, если не хотите использовать любой из вышеперечисленных ресурсов, или предпочитаете сообщить о нарушении анонимно.

При принятии деловых решений, задумайтесь о следующем:

- i** Способствует ли такое поведение соблюдению высоких стандартов деловой порядочности, или я сомневаюсь, что такое поведение законно?
- ii** Согласуется ли такое поведение с настоящим Кодексом и применимыми руководящими принципами и политиками компании Fresenius Medical Care?
- iii** Укрепит или подорвет такое поведение репутацию компании Fresenius Medical Care в мире?





V. Обеспечение соблюдения нормативно-правовых требований

ЧЕТЫРЕ ОСНОВНЫХ ЭЛЕМЕНТА НАШЕЙ ПРОГРАММЫ СОБЛЮДЕНИЯ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ ПОМОГАЮТ НАМ ОСТАВАТЬСЯ В НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ РАМКАХ:

1 ОБУЧЕНИЕ

Компания Fresenius Medical Care предоставляет разнообразные варианты обучения, чтобы помочь вам выполнять вашу работу должным образом. Наш общий курс обучения является обязательным для всех сотрудников и охватывает основные элементы Программы соблюдения нормативно-правовых требований компании Fresenius Medical Care. В рамках обучения обсуждается настоящий Кодекс, вам также предоставляется информация о законах и правилах, применяемых к нашей деятельности в вашей стране.

Многие виды деятельности и отдельные действия компании Fresenius Medical Care (например, продажи и маркетинг, выставление счетов и выплата возмещений и т. д.) требуют дополнительной специальной подготовки. Вас уведомят, если ваша должность требует прохождения этого дополнительного обучения.



2 ПОДДЕРЖКА

Отдел по контролю за соблюдением нормативно-правовых требований обеспечивает поддержку всем отделам компании Fresenius Medical Care. Вы должны использовать этот ресурс. Если вы столкнулись с ситуацией, которая может привести к проблемам с соблюдением нормативно-правовых требований, мы рекомендуем вам связаться с Отделом по контролю за соблюдением нормативно-правовых требований.

3 КОНТРОЛЬ, АУДИТ И РАССЛЕДОВАНИЯ

Компания Fresenius Medical Care контролирует и проводит аудит своей деятельности, чтобы подтвердить, что мы придерживаемся закона, руководящих принципов и политик Компании. Если нами будут получены сообщения о потенциальных нарушениях, мы предпримем соответствующие меры для расследования всех подобных сообщений и для обеспечения ведения бизнеса в соответствии со всеми применимыми законами.

Мы постоянно оптимизируем наши усилия по соблюдению нормативно-правовых требований. Если, несмотря на все наши усилия, происходит нарушение в сфере соблюдения нормативно-правовых требований, мы пересматриваем наши политики или методику обучения исходя из произошедшего и вносим необходимые изменения.

4 ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО СОБЛЮДЕНИЮ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ

Вы можете сообщить о фактических или предполагаемых нарушениях по нескольким каналам, что позволит вам выполнить предусмотренное настоящим Кодексом обязательство сообщать о возможных нарушениях нормативно-правовых требований компании Fresenius Medical Care:

- i вы можете связаться со своим непосредственным руководителем, с сотрудником местного или регионального отдела по контролю за соблюдением нормативно-правовых требований или корпоративным отделом по контролю за соблюдением нормативно-правовых требований;
- ii если эти меры не помогли решить проблему, или если вы не хотите обсуждать проблему соблюдения нормативно-правовых требований со своим руководителем или представителями отдела по контролю за соблюдением нормативно-правовых требований, вы можете открыто или анонимно сообщить о ситуации на Горячую линию по соблюдению нормативноправовых требований. Контактную информацию можно получить по внутренней сети компании. Она также будет распространяться другими соответствующими средствами.

VI. Обязательность соблюдения нормативно-правовых требований/Последствия несоблюдения нормативно-правовых требований

Вы должны соблюдать настоящий Кодекс, руководящие принципы и политики компании Fresenius Medical Care. Соблюдение вами настоящего Кодекса, руководящих принципов и политик, применимых к вашей работе, будет учитываться при оценке вашей деятельности или возможности продвижения по службе.

Если вы нарушите закон, настоящий Кодекс, руководящие принципы или политики компании Fresenius Medical Care, вы будете подвергнуты дисциплинарному взысканию, корректирующим действиям или иным правовым процедурам. Дисциплинарные взыскания или корректирующие действия могут включать в себя устное консультирование, прекращение действия трудового договора или другие надлежащие действия.



Наши принципы этики и делового поведения



VII. Наш бизнес

Наш успех зависит от поддержания соответствующих отношений с нашими пациентами, врачами, коллегами, регулятивными органами, государственными и частными плательщиками, а также клиентами и поставщиками. Компания Fresenius Medical Care стремится предоставить оптимальный устойчивый клинический уход нашим пациентам (см. № 1 ниже) и производить продукцию, соответствующую регулятивным нормам (см. № 2 ниже).



1 УХОД ЗА ПАЦИЕНТАМИ

A. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ

Клинический уход должен соответствовать политике компании Fresenius и распоряжениям врача. При взаимодействии с пациентами, мы ожидаем, что вы будете

- i действовать этично, беспристрастно, вежливо, грамотно и своевременно;
- ii делать только правдивые заявления о наших услугах и обладать информацией, способной подтвердить такие заявления;
- iii правдиво описывать характер и качество наших услуг, цены, условия договора и другую информацию;
- iv относиться ко всем пациентам с достоинством и уважением;
- v по мере необходимости привлекать пациентов и их семьи к планированию лечения;
- vi точно отвечать на вопросы пациентов и членов их семей;

- vii** уведомлять руководство учреждения в случае, если вы не в состоянии ответить на вопросы какого-либо пациента или члена его семьи, связанные с уходом за пациентами;
- viii** оперативно и обстоятельно реагировать на все проявления беспокойности и жалобы и пытаться их разрешить;
- ix** сотрудничать с врачами, чтобы гарантировать, что пациенты проинформированы о возможных вариантах лечения.

В. МЕДИЦИНСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПАЦИЕНТЕ

Так как мы являемся компанией, осуществляющей деятельность в сфере здравоохранения, наша организация располагает информацией о пациентах. Запись, ведение и передачу персональной медицинской информации о пациенте следует производить в соответствии с местными правилами защиты данных/ конфиденциальности, обращая особое внимание на соблюдение правил, касающихся получения согласия пациента на использование медицинской информации о пациенте. Защита конфиденциальности индивидуальной медицинской информации о пациентах является важной обязанностью всех медицинских работников.

Никогда не раскрывайте персональную информацию о пациенте каким-либо посторонним лицам, внутри компании Fresenius Medical Care или вне нее, за исключением лиц, имеющих законный доступ или право на получение этой информации. Этот принцип следует соблюдать с особой осторожностью, когда персональная медицинская информация о пациенте передается электронным способом.

VII. Наш бизнес

C. НИКОГДА НЕ ОКАЗЫВАЙТЕ НЕПРАВОМЕРНОЕ ВЛИЯНИЕ НА ПАЦИЕНТОВ

Вам ЗАПРЕЩАЕТСЯ предлагать пациентам неправомерные «средства поощрения» или другие преимущества, чтобы побудить их предпочесть клинику или продукт компании Fresenius Medical Care клинике или продукту компании-конкурента. К таким неправомерным «средствам поощрения» могут относиться:

- i** возмещение транспортных расходов;
- ii** процедура отказа от вычитаемой франшизы и сострахования, без индивидуального установления состояния неплатёжеспособности;
- iii** скидки на другие продукты;
- iv** предоставление любого аналогичного преимущества;
- v** подарки или другие неправомерные стимулы, которые могут повлиять на решение пациента о выборе одной из наших клиник или продуктов.

D. УВАЖАЙТЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ВРАЧА И ПАЦИЕНТА

Мы ОБЯЗАНЫ уважать неприкосновенность взаимоотношений врача и пациента. Избегайте неуместного вмешательства во врачебную практику, в том числе путем предоставления неправомерных преимуществ или стимулов.

2 КАЧЕСТВО И ИННОВАЦИИ

Качество и безопасность нашей продукции и услуг являются основой нашего бизнеса. Необходимо строго соблюдать законодательные, а также внутренние правила обеспечения безопасности и качества. Вы обязаны обеспечивать соблюдение этих принципов в рамках своей сферы ответственности.

Безопасность пациентов является нашей приоритетной задачей. Предоставление качественных продуктов и услуг нашим пациентам является обязанностью каждого сотрудника компании Fresenius Medical Care. Важной частью улучшения качества продукции и услуг является сбор информации о нежелательных явлениях и жалобах на качество продукции и ее анализ. Компания Fresenius Medical Care использует эту информацию для оценки качества наших продуктов и услуг. Вы должны понимать, знать и соблюдать политику компании Fresenius Medical Care в отношении предоставления отчетности о нежелательных явлениях и жалобах на качество продукции.



VIII. Принцип честного ведения бизнеса

1 БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ

А. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ И ПРИНЦИПОВ ПО БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ

Являясь глобальной компанией, мы обязаны соблюдать законы по борьбе с коррупцией многих юрисдикций, включая Закон США о противодействии зарубежной коррупционной практике («FCPA»), Закон Великобритании о борьбе с взяточничеством, УК Германии и антикоррупционные законы каждой страны, в которой мы ведем деятельность.

В компании Fresenius Medical Care запрещены любые формы коррупции с участием медицинского работника, государственного служащего или частной стороны, независимо от того, предполагает ли сделка покупку или продажу товаров или услуг компании Fresenius Medical Care. Мы ожидаем, что вы будете принимать деловые решения и выполнять свою работу, основываясь на цене, качестве и уровне обслуживания.

ЗАПРЕЩАЕТСЯ предлагать, обещать, разрешать или предоставлять что-либо ценное (в том числе любой предмет, услугу или что-либо еще в форме личной услуги/выгоды или иным образом) любому лицу, прямо или косвенно через третьих лиц, в целях обеспечения незаконного преимущества, получения или сохранения деловых возможностей. Точно так же ЗАПРЕЩАЕТСЯ требовать, соглашаться получать или принимать что-либо ценное лично или для любого другого физического или юридического лица, если такое действие направлено на обеспечение неправомерного преимущества или оказание влияния на ваши деловые решения.

Помните, что даже подозрение в коррупции может повредить нашей репутации и привлечь пристальное внимание правительства, поэтому мы стремимся избегать любых подозрений в совершении неправомерных действий.

В. ПРИМЕРЫ НЕДОПУСТИМОГО ПОВЕДЕНИЯ

Ниже приведены некоторые примеры поведения, которое может вызвать подозрения в коррупции и поэтому строго запрещено.

ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- i дарить или принимать что-либо ценное, если характер или стоимость даримого не являются разумными и соответствующими случаю, должности получателя или обстоятельствам. В частности, неуместно предоставлять или принимать предоставляемое преимущество или какую-либо материальную ценность:
 - a. если в этом нет четкой деловой необходимости, или если эту деловую необходимость перевешивает связь с деятельностью, не связанной с деловой;
 - b. так часто, что это потенциально может считаться чрезмерным;
 - c. скрытно, в частности, используя личный адрес, банковский счет или адрес электронной почты;
- ii используя связанные с получателем стороны (родственника или частное лицо, с которым получатель сожительствует) для получения или предоставления чего-либо ценного;
- iii с намерением или расчетом получить что-либо взамен;
- iv если это может ограничить или повлиять на объективность или свободу выбора получателя или вашу свободу выбора, повлиять на процесс принятия решений работодателя получателя (в том числе государственного учреждения, больницы или министерства) или компании Fresenius Medical Care;
- v если передаваемый предмет не отражен точно и в полной мере в бухгалтерских книгах и записях компании Fresenius Medical Care.

VIII. Принцип честного ведения бизнеса

С. КОМПАНИЯ FRESENIUS MEDICAL CARE ВЕДЕТ БИЗНЕС ПРОЗРАЧНО

Коррупция часто имеет место в обстановке секретности. Лица, участвующие в коррупционной деятельности, могут пытаться завуалировать свои действия и действовать втайне, чтобы скрыть свое неподобающее поведение. Эффективной мерой по предотвращению коррупции и появления подозрений в коррупции является открытое и прозрачное ведение бизнеса.

Одним из основных элементов прозрачного делового поведения является надлежащее документирование. Избегайте заключения любых соглашений без надлежащей письменной документации. Письменная документация особенно важна в отношении государственных служащих и работников сферы здравоохранения, которые занимают должности, позволяющие им принимать или влиять на принятие решений, которые затрагивают компанию Fresenius Medical Care. Если эти лица оказывают услуги компании Fresenius Medical Care, необходимо всегда всесторонне письменно закреплять обстоятельства, обусловившие необходимость в оказании услуг, причину, по которой сотрудник системы здравоохранения или государственный служащий был выбран для оказания услуг, а также непосредственно оказанные услуги.

Коррупция может быть замаскирована под выплату больших компенсаций некоторым деловым партнерам. Например, дистрибьютор может получать необоснованно высокие комиссионные, лица, выступающие на конференциях, или консультанты могут получать чрезмерно высокую компенсацию за свои услуги. Мы ожидаем, что вы воздержитесь от заключения любого соглашения от имени компании Fresenius Medical Care, если у вас есть сомнения относительно того, что компенсация деловому партнеру является коммерчески разумной. Любая компенсация, которую мы предоставляем любому из наших бизнес-партнеров, должна соответствовать текущей рыночной стоимости.

D. ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ, НАУЧНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ И ОБРАЗОВАНИЕ

В интересах компании Fresenius Medical Care поддерживать:

- i исследования и разработки фармацевтических препаратов, изделий медицинского назначения, улучшения методов лечения, которые представляют действительный интерес для компании Fresenius Medical Care;
- ii участие врачей, медсестер, клиентов и их сотрудников в мероприятиях, организуемых компанией Fresenius Medical Care и третьими лицами, которые способствуют распространению научных знаний, медицинскому прогрессу или улучшению услуг, предоставляемых в сфере здравоохранения;
- iii курсы обучения и мероприятия в целях дополнительного образования, организованные или проводимые в компании Fresenius Medical Care или в других медицинских учреждениях, или организованные третьими лицами, например, ассоциациями или организациями пациентов или их сотрудниками, которые способствуют распространению научных знаний, медицинскому прогрессу или улучшению услуг, предоставляемых в сфере здравоохранения.

В то время как деятельность такого рода служит важной цели, неправомерная деятельность, связанная с исследованиями и разработками, научными конференциями и образованием, может иметь серьезные последствия для всех, кто ею занимается, а также для компании Fresenius Medical Care. Если у вас возникли какие-либо сомнения, используйте ресурсы по обеспечению соблюдения нормативно-правовых требований.

E. ПОЖЕРТВОВАНИЯ И ВЗНОСЫ

Компания Fresenius Medical Care стремится быть компанией с высокой гражданской ответственностью и, используя наши ресурсы, поддерживать развитие здравоохранения и другие достойные благотворительные цели. Мы делаем благотворительные пожертвования на достойные цели, в частности, на благо почечных больных. Мы также можем делать взносы в благотворительные или общественные организации, которые предоставляют услуги в сообществах, где компания Fresenius Medical Care осуществляет свою деятельность. Мы не делаем пожертвования или взносы в целях получения или сохранения деловых возможностей, или для обеспечения неправомерного преимущества.

VIII. Принцип честного ведения бизнеса

Пожертвования и взносы всегда требуют предварительного одобрения. Все пожертвования и взносы должны осуществляться с соблюдением полной прозрачности. В каждой стране существует свой процесс рассмотрения всех предложенных пожертвований. Кроме того, задавайте вопросы о любом потенциальном конфликте интересов или проблемах, связанных с соблюдением нормативно-правовых требований, которые могут возникнуть в результате осуществления благотворительных пожертвований.

2 БОРЬБА С ОТМЫВАНИЕМ ДЕНЕГ

Отмывание денег в широком смысле определяется как участие в сделке с собственностью, полученной преступным путём, структурирование сделки в целях избежать обнаружения преступного поведения или участие в сделке, способствующей продолжению преступного поведения.

Компания Fresenius Medical Care обязуется соблюдать все применимые законы, нормы и правила по борьбе с отмыванием денег. Мы принимаем необходимые меры для того, чтобы вести бизнес с надёжными деловыми партнерами, участвующими в законных деловых операциях с использованием средств, полученных из законных источников.

3 ЭМБАРГО И ТОРГОВЫЕ САНКЦИИ

Законы и правила о торговом эмбарго, как правило, запрещают компаниям, расположенным в конкретной стране, вести бизнес в другой конкретной стране. С другой стороны, иногда страна делает незаконным для компаний, работающих в пределах их юрисдикции, признавать эмбарго, введенное другой страной. Международные операции компании Fresenius Medical Care могут вызвать вопросы в соответствии с действующими торговыми санкциями и законами торгового эмбарго. Компания Fresenius Medical Care отслеживает эти эмбарго и санкции и реализует средства управления, направленные на их соблюдение. Пожалуйста, обращайтесь в юридический отдел с любыми вопросами относительно применимости эмбарго или санкций.

4 ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

Компания Fresenius Medical Care предоставляет инновационные продукты и услуги по справедливой цене. Мы не проявляем и не одобряем антиконкурентное поведение. Вы не должны стремиться получить конкурентное преимущество для компании Fresenius Medical Care посредством мошенничества, сокрытия или искажения фактов, а также другими незаконными путями. Компания Fresenius Medical Care не оправдывает хищение коммерческой тайны и внутренней информации. Вы ОБЯЗАНЫ избегать несанкционированного использования любой информации, которая запатентована, защищена авторским правом, является привилегированной или конфиденциальной.

Антимонопольные и другие законы, регулирующие вопросы конкуренции, стремятся защитить конкуренцию, запрещая поведение, которое приводит к снижению конкуренции, неоправданной ценовой дискриминации или вызывает другие искусственные процессы на рынке.

Антимонопольные и другие законы, регулирующие конкуренцию, существуют практически во всех странах и применимы к деятельности на всех уровнях организации. В общих чертах, антимонопольные и другие законы, регулирующие конкуренцию, предписывают компаниям конкурировать на индивидуальной основе, а не объединяться с другими компаниями, заключая

соглашения по ограничению конкуренции. Любые согласованные действия, неофициальные переговоры или соглашения, которые призваны ограничить конкуренцию или могут оказать подобный эффект, запрещены.

Кроме того, компании с очень сильными позициями на рынке могут быть подвергнуты дополнительному контролю, особенно если они не сталкиваются с существенной конкуренцией на данном рынке. Сильные позиции на рынке сами по себе не являются неправомерными, но таким положением на рынке нельзя злоупотреблять для того, чтобы устранить конкурентов или использовать клиентов в своих интересах. Компания Fresenius Medical Care не злоупотребляет сильной позицией на каком-либо рынке.

Последствия нарушения этих законов суровы. Вы должны быть особенно осторожны на заседаниях ассоциации и выставках, чтобы избежать даже подозрений на проявление антиконкурентного поведения. Если вы участвуете в сомнительном обсуждении, выскажите свое беспокойство, закончите обсуждение и незамедлительно проинформируйте об этом юридический отдел.

Пожалуйста, обращайтесь в юридический отдел с любыми вопросами относительно применимости антимонопольных законов и законов о конкуренции.

VIII. Принцип честного ведения бизнеса

5 КЛИЕНТЫ, РЕКЛАМА И ПРОДВИЖЕНИЕ

То, каким образом компания Fresenius Medical Care ведет свой бизнес и продвигает свои продукты и услуги, строго регулируется. Компания Fresenius Medical Care разработала специальные стратегии для обеспечения того, чтобы практика ведения бизнеса, маркетинговая и рекламная деятельность соответствовали требованиям применимого законодательства, норм и правил. Все рекламные материалы о продукции или услугах компании Fresenius Medical Care должны быть рассмотрены и утверждены посредством соответствующего процесса, особого для каждой страны. При обсуждении наших продуктов и услуг вы

ОБЯЗАНЫ

- i** всегда быть правдивыми, точными и не вводить никого в заблуждение при описании продуктов и услуг;
- ii** предоставлять справедливое и сбалансированное описание имеющихся преимуществ и рисков;
- iii** делать только те заявления, которые подтверждаются соответствующей клинической информацией;
- iv** следить за тем, чтобы все рекламные заявления согласовывались с применением препарата, утвержденным или одобренным правительством вашей страны, а их содержание и способ распространения соответствовали действующему законодательству, правилам и нормам.



VIII. Принцип честного ведения бизнеса

6 ТОЧНОЕ ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ

Все деловые записи компании Fresenius Medical Care должны точно отражать истинную природу и масштабы сделки или расходов. Цель всех сделок компании Fresenius Medical Care должна быть точно и своевременно записана в соответствующих счетах. Учет активов, обязательств, доходов и расходов компании Fresenius Medical Care также должен производиться быстро и точно. Мы должны вести внутреннюю бухгалтерскую отчетность для того, чтобы финансовые отчеты и счета являлись точными.

Вы должны вести все бумажные и электронные записи в соответствии с действующим законодательством о хранении данных и политиками компании Fresenius Medical Care в отношении ведения учётной документации, в том числе с применимыми сроками хранения.

ВАМ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- i создавать, предоставлять или одобрять любую неверную или неточную запись в отношении деятельности компании Fresenius Medical Care, или
- ii пытаться обойти финансовую или бухгалтерскую политику или средства контроля компании Fresenius Medical Care.

Эти запреты сохраняют свою силу, даже если вы считаете, что ваше поведение, в конечном счете, принесет пользу компании Fresenius Medical Care.

7 ВЫСТАВЛЕНИЕ СЧЕТОВ

Все выставленные счета за продукты и услуги должны быть правдивыми, точными и полными. Они должны соответствовать действующим правовым и договорным требованиям. Претензии могут предъявляться только в отношении тех услуг, которые были должным образом заказаны и фактически оказаны. В наличии должны иметься соответствующие записи, документально подтверждающие, что все услуги соответствуют этим стандартам, в том числе должна быть подтверждена медицинская необходимость оказания услуг в соответствии с руководящими принципами и политиками Компании.

8 НАДЛЕЖАЩЕЕ РЕАГИРОВАНИЕ НА ИНФОРМАЦИОННЫЕ ЗАПРОСЫ

Мы надлежащим образом реагируем на проведение всех государственных проверок, рассмотрений и расследований. Если вам направлен государственный запрос, реагирование на который не входит в ваши обязанности, немедленно обратитесь к своему непосредственному руководителю для получения инструкций. Пожалуйста, немедленно обращайтесь в юридический отдел после получения любого нерядового запроса любого государственного учреждения или его представителя, например, повестки в суд, ордера или просьбы дать интервью.

Если вы считаете, что документы или данные утаиваются, были изменены, сфальсифицированы или уничтожены, вы должны немедленно сообщить об этом сотруднику местного или регионального отделов по контролю за соблюдением нормативно-правовых требований, отдела по контролю за соблюдением нормативно-правовых требований, юридического отдела, или по Горячей линии по соблюдению нормативно-правовых требований.

Если правоохранительные органы обратились к вам за пределами помещений компании Fresenius Medical Care в связи с деятельностью компании Fresenius Medical Care или вашей деятельностью в компании Fresenius Medical Care, немедленно сообщите об этом главному юрисконсульту, ответственному за ваш регион, в случае если правоохранительные органы законным образом не запретили вам этого делать.

VIII. Принцип честного ведения бизнеса

9 ОБЩЕНИЕ СО СМИ

Открытое и честное общение является необходимым условием для поддержания доверия наших пациентов, клиентов, акционеров и заинтересованных сторон. Компания Fresenius Medical Care может гарантировать последовательный, открытый и честный диалог, только если любое заявление или иная информация в средствах массовой информации были предварительно одобрены отделом по связям с общественностью или отделом по работе с инвесторами. Если вы получаете запрос средств массовой информации на предоставление любой информации, связанной с компанией Fresenius Medical Care, передайте запрос менеджеру вашего объекта.

10 КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ДАННЫХ

Компания Fresenius Medical Care собирает, обрабатывает или использует личные данные пациентов, сотрудников, клиентов, поставщиков и других причастных лиц только в пределах, разрешенных действующим законодательством, если это необходимо в коммерческих или в клинических целях и целях трудоустройства. Компания Fresenius Medical Care рассматривает такие личные данные как строго конфиденциальные и защищает их в соответствии с действующим законодательством. Сотрудники компании Fresenius Medical Care также должны незамедлительно сообщать о потере, краже или повреждении принадлежащих компании устройств или устройств, содержащих информацию о компании.

11 ПОЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Процессы принятия новых законов и правил, которые влияют на ведение нашего бизнеса, сложны и многообразны. Компания Fresenius Medical Care обязуется соблюдать закон, регулирующий ее участие в каком-либо из этих процессов. Деятельность, координируемая компанией Fresenius Medical Care, является надлежащей и уместной, и компания Fresenius поощряет участие в мероприятиях, спонсируемых компанией Fresenius. Кроме того, важно, чтобы ваша индивидуальная политическая деятельность не была связана с деятельностью компании Fresenius Medical Care. В то же время компания Fresenius Medical Care не препятствует вашей личной политической деятельности, если вы

- i гарантируете, что ваша личная политическая деятельность не связана с вашими служебными обязанностями и работой в компании Fresenius Medical Care и не создает видимость такой связи;
- ii не используете рабочее время, имущество или оборудование Компании в целях вашей личной политической деятельности, которая не связана с деятельностью, координируемой компанией Fresenius Medical Care.



IX. Личная добросовестность

1 КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Вы обязаны выполнять свою работу наилучшим образом в интересах компании Fresenius Medical Care. Вы должны избегать конфликта интересов. Конфликт интересов возникает, когда личные интересы противоречат (или есть разумные основания полагать, что они противоречат) деловым интересам компании Fresenius Medical Care. Вы должны сообщить своему руководителю о любом личном интересе, который может повлиять на вашу беспристрастность или профессионализм в ходе выполнения вашей работы, в частности:

- i если вы хотите работать по совместительству или принять участие в дополнительном виде экономической деятельности, связанной с бизнесом компании Fresenius Medical Care или любого поставщика или заказчика компании Fresenius Medical Care, вы обязаны сообщить о своих планах и, если это не запрещено законом, подать заявку на их предварительное одобрение в свой отдел кадров.
- ii Будучи сотрудником на наблюдательной или управляющей должности и должности, связанной с приемом на работу, вы не должны принимать на работу своего родственника, супруга/супругу или сожителя/сожительницу или давать им рекомендации, а также принимать участие в процессе приема на работу или предоставления рекомендаций любому из этих людей. Обратитесь в отдел кадров для получения дальнейших инструкций.
- iii Имущественный интерес, превышающий 1 % от находящегося в обращении капитала клиента, подрядчика, поставщика или конкурента, должен быть предварительно одобрен вашим руководителем.



2 ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ЛИЧНОЙ ВЫГОДЫ

Любая коммерческая возможность, которая стала для вас доступной в рамках ведения дел от имени компании Fresenius Medical Care, принадлежит компании, а не вам.

ВАМ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- i** использовать собственность, информацию компании Fresenius Medical Care или ваше должностное положение в компании Fresenius Medical Care для того, чтобы получить личную выгоду или преимущество или выгоду или преимущество для третьего лица;
- ii** создавать конкурирующий бизнес, иным образом выступать в качестве конкурента компании Fresenius Medical Care или создавать свой собственный бизнес, чтобы воспользоваться своим должностным положением в компании Fresenius Medical Care;
- iii** использовать любую возможность, коммерческую инициативу или иным образом участвовать в любой деятельности, в результате которой вы будете конкурировать с компанией Fresenius Medical Care или которая позволит вам или третьей стороне воспользоваться коммерческой возможностью, которая принадлежит компании Fresenius Medical Care.

3 ОПЕРАЦИИ С ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ НА ОСНОВЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Торговля акциями компании Fresenius Medical Care производится на двух биржах. По законодательству о ценных бумагах, применимому к деятельности компании Fresenius Medical Care, любому лицу, обладающему внутренней информацией о компании, запрещается торговать ценными бумагами этой компании. «Внутренняя информация» — это информация, которая не является общедоступной для общественности и которая, если она становится известной, может с разумной степенью вероятности повлиять на инвестиционное решение или потенциально повлиять на стоимость ценных бумаг компании (в сторону увеличения или снижения их стоимости). Примеры такого типа информации:

- i** запланированные крупные/стратегические поглощения или слияния; выделение компаний; покупка или продажа материальных ценностей;
- ii** подготовка, заключение или расторжение договоров с клиентами и поставщиками;
- iii** риски несостоятельности;
- iv** прогнозы, которые значительно отклоняются от прошлых финансовых результатов или ожиданий рынка;
- v** отказ от уплаты долга крупными заемщиками;

IX. Личная добросовестность

- vi** планируемые изменения в структуре руководства или наблюдательного совета;
- vii** разработка новой продукции;
- viii** существенная ответственность за нарушение законодательства в области охраны окружающей среды или качества продукции; существенное судебное разбирательство; меры по реструктуризации, которые оказывают существенное влияние на будущие бизнес-операции;
- ix** изменения в структуре высшего руководства или Совета директоров.

В своей повседневной работе на компанию Fresenius Medical Care или от имени компании Fresenius Medical Care вы можете стать обладателем внутренней информации о компании или об одном из ее деловых партнеров, являющихся публичными компаниями. Вы можете стать обладателем внутренней информации в силу занимаемой вами должности или просто просматривая документы на столе вашего коллеги или невольно услышав разговор в офисе. Использование такой информации для получения финансовой выгоды или передача такой информации другому лицу для обеспечения его финансовой выгоды (и тем самым, возможно, вашей), строго запрещено и является незаконным.

Если вам стала известна внутренняя информация о компании Fresenius Medical Care или об одном из наших партнеров по бизнесу, вы не имеете права передавать эту информацию кому-либо за пределами компании (или даже внутри компании), если она напрямую не связана с законными видами деятельности компании, не является необходимой для их осуществления и не соответствует политике компании Fresenius Medical Care.

Кроме того, если вам стала известна какая-либо внутренняя информация, вы не имеете права покупать или продавать ценные бумаги любой соответствующей компании, в том числе и косвенно через друга или члена семьи, или рекомендовать, чтобы кто-либо еще купил или продал такие ценные бумаги. Только после того, как внутренняя информация была обнародована и широко распространена, например, путем публичного предоставления в соответствующие органы, может быть рассмотрена возможность сделки. С вопросами о подобных операциях обращайтесь в юридический отдел.

Х. Трудоустройство

Компания Fresenius Medical Care стремится поддерживать безопасную, надежную, благоприятную, уважительную и недискриминационную рабочую среду, в которой ценится вклад всех, кто участвует в наших бизнес-операциях. Компания Fresenius Medical Care стремится обеспечить рабочую среду, свободную от всех форм дискриминации, в том числе от устных или физических посягательств, запугивания со стороны руководителей, коллег, поставщиков, консультантов, посетителей или клиентов компании Fresenius Medical Care. Наша компания не терпит преследования или запугивания. Мы также не терпим насилия или оскорбительного поведения, включая вербальное или физическое насилие со стороны любого сотрудника, пациента, заказчика, клиента или посетителя, ведущего бизнес с компанией Fresenius Medical Care.

1 ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ

Компания Fresenius Medical Care уделяет защите работников первостепенное внимание. Компания Fresenius Medical Care осуждает использование принудительного труда и эксплуатацию детского труда. Мы не потерпим никаких нарушений этих принципов со стороны поставщиков.

2 ПОЛИТИКА ЗАПРЕТА НА ПРИМЕНЕНИЕ ОТВЕТНЫХ МЕР ВОЗДЕЙСТВИЯ

Вам ЗАПРЕЩАЕТСЯ преследовать или применять любые меры воздействия в отношении любого

лица, добросовестно сообщающего или имеющего намерение сообщить о подозрении на нарушение закона, настоящего Кодекса, руководящих принципов или политик компании Fresenius Medical Care. Если вы считаете, что вы подверглись притеснению или против вас были предприняты меры воздействия в качестве ответа на сообщение или намерение сообщить о произошедшем или потенциальном нарушении, вы должны немедленно сообщить об этом сотруднику местного или регионального отделов по контролю за соблюдением нормативно-правовых требований, отдела по контролю за соблюдением нормативно-правовых требований, отдела кадров, или по Горячей линии по соблюдению нормативно-правовых требований.

3 ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА, ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ

Мы стремимся обеспечить безопасную, здоровую и благоприятную рабочую среду для наших сотрудников и деловых партнеров, которые помогают нам в нашей деятельности. Мы ожидаем, что вы будете предпринимать все необходимые меры предосторожности, чтобы избежать травм или вреда для вас, ваших коллег или любого другого лица. Важно, чтобы вы уведомили своего руководителя о любых небезопасных условиях труда, несоблюдении техники безопасности или травмах.

Х. Трудоустройство

4 ЗАПРЕТ ДИСКРИМИНАЦИИ

В компании Fresenius Medical Care запрещается дискриминация при приеме на работу или на рабочем месте на основании:

- i** пола (в том числе изменения пола);
- ii** расы, этнического происхождения или цвета кожи;
- iii** национальности или национального происхождения;
- iv** религии или убеждений;
- v** возраста;

vi семейного положения;

vii гражданства;

viii инвалидности;

ix сексуальной ориентации;

x статуса ветерана;

xi любого другого незаконного дискриминационного фактора.

Обратитесь к применимым политикам для получения более подробной информации.



5 АЛКОГОЛЬ И ЗАПРЕЩЁННЫЕ НАРКОТИЧЕСКИЕ ВЕЩЕСТВА

Употребление алкоголя и нелегальных наркотических веществ ставит под угрозу ваше здоровье и безопасность, а также безопасность и здоровье пациентов, клиентов и коллег. Работать под воздействием этих веществ строго воспрещается. Если вы подозреваете, что ваш коллега находится в состоянии опьянения, под воздействием алкоголя или запрещенных наркотических веществ или злоупотребляет отпускаемыми по рецепту препаратами, вы должны сообщить об этом своему руководителю.

6 ЛИЦЕНЗИИ, СЕРТИФИКАТЫ И ДРУГИЕ РАЗРЕШЕНИЯ

Часто в силу исполнения должностных обязанностей в компании Fresenius Medical Care вам необходимо иметь лицензию (например, на осуществление ухода за пациентами), сертификат (например, сертификат техника диализного оборудования) или другие профессиональные разрешения. Вы обязаны обеспечивать сохранение в силе всех разрешений, необходимых для выполнения вашей работы. Вы обязаны сообщить своему руководителю, если срок действия любого необходимого сертификата истек или он был отозван.

В некоторых странах государственные органы могут запрещать определенным лицам работать в сфере здравоохранения. Если вас уведомили, что вы исключены из какой-либо государственной программы, вы должны уведомить об этом своего непосредственного руководителя.

XI. Активы компании Fresenius Medical Care

1 ЗАЩИТА И НАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИМУЩЕСТВА И АКТИВОВ КОМПАНИИ FRESENIUS MEDICAL CARE

Имущество и активы компании Fresenius Medical Care могут быть использованы только для законных деловых целей Компании. Имущество компании Fresenius Medical Care включает в себя:

- i** товары медицинского назначения;
- ii** рабочее оборудование (например, компьютеры, Интернет, электронная почта, мобильные телефоны), в том числе используемое в личных целях при условии получения надлежащего одобрения в соответствии с применимыми политиками компании Fresenius Medical Care;
- iii** канцелярские принадлежности, расходные материалы и услуги;
- iv** все формы записей и средств компании Fresenius Medical Care.

Вы не должны рассчитывать на неприкосновенность своей частной жизни при использовании любого имущества компании Fresenius Medical Care в США, а также на международном уровне, если это соответствует применимому местному законодательству. Вы обязаны следить за тем, чтобы имущество компании Fresenius Medical Care использовалось должным образом, не расходовалось напрасно, не повреждалось, не было потеряно или украдено. Если вы не уполномочены это делать, вы не должны принимать или использовать имущество или информацию компании Fresenius Medical Care для извлечения личной выгоды. Вы не должны предоставлять третьим лицам какое-либо имущество компании Fresenius Medical Care, если вы не уполномочены на это в рамках законной деловой операции.

2 КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ, ИНФОРМАЦИЯ, ЯВЛЯЮЩАЯСЯ СОБСТВЕННОСТЬЮ КОМПАНИИ, И БЕЗОПАСНОСТЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Все документы и вся информация о внутренних операциях компании Fresenius Medical Care являются конфиденциальными. Конфиденциальная информация включает в себя всю внутреннюю, стратегическую, финансовую, техническую или коммерческую информацию компании Fresenius Medical Care, а также все коммерческие и торговые секреты деловых партнеров компании Fresenius Medical Care.

ВАМ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- i говорить с третьими сторонами о проектах, технических деталях и другой конфиденциальной информации или предоставлять им доступ к такой информации в любой другой форме;
- ii распространять коммерческие тайны или секреты компании наших деловых партнеров;

- iii делать какие-либо записи разговоров или копии данных для любых целей, кроме рабочих;
- iv получать доступ к информации, которая не имеет отношения к вашей непосредственной деятельности.

ВЫ ОБЯЗАНЫ:

- i обращаться с конфиденциальной информацией с особой осторожностью, особенно в общественных местах, таких как поезда, автобусы, самолеты и т. д.;
- ii принять меры для защиты своего компьютера или другого электронного устройства от несанкционированного использования, доступа или модификации программного обеспечения; поддерживать конфиденциальность почтовой корреспонденции и телекоммуникаций;
- iii обращать особое внимание на ИТ-аспекты конфиденциальности, такие, как защита данных и безопасность данных.

XI. Активы компании Fresenius Medical Care

Эти обязательства распространяются на вас в рабочее и нерабочее время, независимо от того, обозначена ли информация как «конфиденциальная» или «информация для ограниченного пользования». Ваши обязательства конфиденциальности остаются в силе, даже если ваши трудовые отношения с компанией Fresenius Medical Care прекратились, если иное не указано в применимом праве.

3 СОЦИАЛЬНЫЕ МЕДИА

Социальные медиа являются важной частью современного бизнеса, и их значение постоянно растет. «Социальные медиа» относятся к средствам взаимодействия между людьми, в которых они создают, совместно используют, обмениваются и комментируют материалы в виртуальных сообществах и в сетях. К социальным медиа относятся социальные сети (например, Twitter, Facebook, LinkedIn), блоги, вики и веб-сайты потокового видео (например, YouTube).

ВАМ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- i пренебрежительно высказываться о компании Fresenius Medical Care;
- ii использовать социальные медиа для любой клинической или связанной с пациентами деятельности, если иное специально не предусмотрено или вас не уполномочила на это компания Fresenius Medical Care в целях ведения бизнеса;
- iii использовать социальные медиа для деловой активности (например, для поиска персонала или деятельности по связям с общественностью) без предварительного согласия вашего руководителя или менеджера;
- iv раскрывать любую информацию о пациентах.

ВЫ ОБЯЗАНЫ:

- i высказываться честно, точно и уважительно при использовании социальных медиа;
- ii выражать свое личное мнение и публиковать комментарии в Интернете, используя свое собственное имя, а не название компании Fresenius Medical Care или какой-либо иной идентификатор компании, например, адрес электронной почты или почтовый адрес компании Fresenius Medical Care, если вы не уполномочены действовать иным образом;
- iii помнить, что опубликованные сообщения, как личные, так и профессиональные, в конечном итоге могут быть ассоциированы с компанией Fresenius Medical Care, даже если ваша связь с компанией Fresenius Medical Care не разглашается.

4 ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

Интеллектуальная собственность имеет важное значение для нашего экономического успеха и успеха наших деловых партнеров и клиентов. Вы обязаны защищать нашу интеллектуальную собственность, включая любые патенты, торговые марки, авторские права, торговые секреты, технические и научные знания или ноу-хау, экспертные знания, полученные в ходе нашей деятельности.

Вы также должны уважать чужую интеллектуальную собственность. Если вы копируете или незаконно присваиваете интеллектуальную собственность какого-либо другого лица без разрешения, вы и компания Fresenius Medical Care можете быть подвергнуты значительным штрафам и уголовной ответственности.



Contact Information

Fresenius Medical Care

Compliance Action Line

+1-800-362-6990

Compliance.ActionLine@fmc-na.com

Кодекс этики и делового поведения



**FRESENIUS
MEDICAL CARE**

Fresenius Medical Care AG & Co. KGaA
61346 Bad Homburg v.d.H. · Germany
Phone: +49 6172 609-0 · www.fmc-ag.com